



ประกาศมหาวิทยาลัยเรศวร  
เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และกระบวนการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น บุคลากรดีเด่น  
และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยเห็นเป็นการสมควรประกาศยกย่องศิษย์เก่าผู้ประสบความสำเร็จดีเด่น  
ในหน้าที่การงาน เป็นที่ยอมรับและยกย่องของบุคคลทั่วไป บุคลากรซึ่งปฏิบัติราชการ ประพฤติปฏิบัติตน  
เป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งได้อุทิศตนให้แก่ราชการและสังคมอย่างเต็มความรู้ความสามารถในฐานะบุคลากรดีเด่น  
ของมหาวิทยาลัยเรศวร และบุคคล หรือ องค์กร ผู้ซึ่งทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์และ  
ยอมรับของประชาคมมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น บุคลากร  
ดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา  
๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย  
เรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ  
และกระบวนการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และ  
กระบวนการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และกระบวนการ  
เลือกสรรผู้สมควรได้รับโล่เกียรติยศ ฉบับลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๒

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยเรศวร เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

มหาวิทยาลัย หมายความว่า มหาวิทยาลัยเรศวร

บุคลากร หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการโดยใช้เงินรายได้และลูกจ้างประจำ

ข้อ ๕ คุณสมบัติของศิษย์เก่าดีเด่นมีดังนี้

(๑) เป็นศิษย์เก่าผู้ประสบความสำเร็จดีเด่นในหน้าที่การงาน เป็นที่ยอมรับ และ  
ได้รับยกย่องจากบุคคลทั่วไปซึ่งมีผลต่อการส่งเสริมเกียรติของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่มีเกียรติประวัติดังงาม

(๓) เป็นผู้ทำคุณประโยชน์แก่อุปถัมภ์สนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

สำเนาถูกต้อง

นางสาวฉันทพันธ์ นิ่มเพียร

นิติกร

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย มีดังนี้  
ผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นบุคคลหรือองค์กรที่ทำคุณประโยชน์  
ให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของประชาคมมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ คุณสมบัติของบุคลากรดีเด่นมีดังนี้

(๑) ประเภทบุคลากรสายวิชาการ ได้แก่ ข้าราชการ หรือ พนักงานมหาวิทยาลัย  
สายวิชาการมีคุณสมบัติ ดังนี้

(ก) เป็นอาจารย์ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในมหาวิทยาลัย

(ข) มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากร

ดีเด่นสายวิชาการ

(๒) ประเภทบุคลากรสายบริการ ได้แก่ ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สาย

บริการมีคุณสมบัติ ดังนี้

(ก) เป็นบุคลากรสายบริการของมหาวิทยาลัย

(ข) มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากร

ดีเด่นสายบริการ

(๓) ประเภทลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ได้แก่ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงาน  
ราชการมีคุณสมบัติ ดังนี้

(ก) เป็นบุคลากรสายบริการของมหาวิทยาลัย

(ข) มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากร

ดีเด่นสายบริการ

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มีองค์ประกอบสำคัญดังนี้

(๑) ประเภทบุคลากรสายวิชาการ

(ก) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ

(ข) เป็นผู้มีผลงานวิจัยดีเด่น

(ค) เป็นผู้มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้

(ง) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์

(๒) ประเภทบุคลากรสายบริการ

(ก) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน

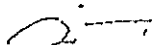
และครองงาน

(ข) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสูง

(ค) มีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง

(ง) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์

อำนาจถูกต้องของ



นางสาวจันทร์ภา หิมาทอง

อธิการ

ข้อ ๙ การเสนอชื่อให้เสนอชื่อภายในกำหนดตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) การเสนอชื่อศิษย์เก่าดีเด่น ให้อธิการบดี รองอธิการบดี คณะ ศูนย์ สถาบัน สำนักหรือเทียบเท่า สภาอาจารย์ สภาข้าราชการและลูกจ้าง และสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นผู้เสนอชื่อพร้อมประวัติ และคุณสมบัติที่ดีเด่นซึ่งเหมาะสมจะได้รับโล่เกียรตินิยมจากมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ โดยให้กองกิจการนิสิต และกองพัฒนาศิษย์เก่าเป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อ

(๒) การเสนอชื่อผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดี รองอธิการบดี คณะ ศูนย์ สถาบัน สำนักหรือเทียบเท่า สภาอาจารย์ และสภาข้าราชการและลูกจ้าง เป็นผู้เสนอชื่อพร้อมประวัติ และคุณสมบัติที่ดีเด่นซึ่งเหมาะสมจะได้รับโล่เกียรตินิยมต่อมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ โดยให้สถาบันเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน และกองบริหารการวิจัย เป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อ

(๓) การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ให้อธิการบดี รองอธิการบดี คณะ ศูนย์ สถาบัน สำนักหรือเทียบเท่า สภาอาจารย์ และสภาข้าราชการและลูกจ้างเป็นผู้เสนอชื่อพร้อมประวัติ และคุณสมบัติที่ดีเด่นซึ่งเหมาะสมจะได้รับโล่เกียรตินิยมต่อมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ โดยให้กองบริหารงานบุคคล และกองบริการการศึกษา เป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองผู้ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นที่ปรึกษา

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน

(๓) ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณบดีกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณบดีกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน

๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณบดีกลุ่มสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ

(๗) ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง เป็นกรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๙) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศิษย์เก่า เป็นกรรมการ

(๑๐) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือกผู้แทนจากคณบดีกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๑ คน ผู้แทนจากคณบดีกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ คน และผู้แทนจากคณบดีกลุ่มสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ คน

นางสาวจันทร์นภา หีบทอง

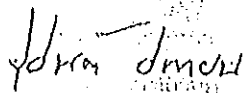
อธิการบดี

อธิการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองนำเสนอรายชื่อผู้เหมาะสมตามข้อ ๙ (๑) - (๓) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินนายน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแรศวร

สำเนาถูกต้อง

นางระวีฉวีพรรณ หีบทอง

พิธีกร