


ระเบียบวาระที่ ๖.๑๔ แนวทางในการดำเนินการต่อหลังจากที่ได้กำหนดประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร  
ของสำนักงานตรวจสอบภายใน

นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

**มติ**

๑. รับทราบ
๒. นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ
๓. มอบกองกลางแจ้งเวียนผ่านระบบ e - document และลงในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้บุคลากรภายในและสาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

  
(ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)  
กรรมการและเลขานุการ



งานประชุม สำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
 เลขรับ..... 00097 ..... 4 43  
 วันที่..... 20 ก.พ. 60 .....  
 เวลา..... 10.30 น. ....

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
 เลขรับ..... 03949 .....  
 วันที่..... 10 ก.พ. 2560 .....  
 เวลา..... 16.07 น. ....

## บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยนเรศวร โทร. ๑๑๓๐ , ๑๔๙๕  
 ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๑๔/๒๗๖ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐  
 เรื่อง ขอเสนอแนวทางในการดำเนินการต่อหลังจากที่ได้กำหนดประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง  
 นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร

① เรียน อธิการบดี


ตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ประกาศเรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังมีรายละเอียดตามแนบนั้น บัดนี้สำนักงานตรวจสอบภายใน ในฐานะที่เป็นหน่วยประสานงานคณะทำงานเพื่อสนับสนุนข้อมูลและประเมินตนเองตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้รับคู่มือเพิ่มเติมจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งเป็นผู้ประเมินมหาวิทยาลัยนเรศวร จากการศึกษาแนวทางการประเมินจากคู่มือดังกล่าวในส่วนของการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (ปรากฏในหน้า ๓๓-๓๖ ของคู่มือที่แนบมาพร้อมนี้) จึงขอเสนอแนวทางในการดำเนินการต่อหลังจากที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ออกประกาศแล้ว ดังนี้

- ๑) ควรนำเสนอประกาศดังกล่าวต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยและที่ประชุมคณะกรรมการบริหารได้รับทราบ
- ๒) แจ้งให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยฯ ทุกระดับได้ทราบอย่างทั่วถึงผ่านระบบ e-document
- ๓) แจ้งให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการตาม ข้อ ๑) และกองกลางดำเนินการตามข้อ ๒) และ ข้อ ๓) ต่อไป

  
 (นายจिरพงษ์ พงศ์นิมิตประเสริฐ)  
 ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน

② เสนอพร ทั่ว 3 เ

  
 14 ก.พ. 60  
 (ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)  
 รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

๒๐๖๒๒ นพร ต ก ๒๒ ค.ร.





ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของรัฐบาลที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชนนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๓๓ มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

สาธารณชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อย่างสะดวก ในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

๑. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
๒. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สำเนาถูกต้อง

(นางจันทรรักษ์ สุขะวิริยะ)

อธิการ

๕. มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

๓. มหาวิทยาลัยนเรศวรพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๓ และรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษารายบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร และวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษารายบรรณของบุคลากร และมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒. มหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติ

๑. ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒. แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

สำเนาถูกต้อง

ค. ส.

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

๑. มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๓. ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๔. ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

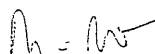
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยนเรศวรผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

แนวปฏิบัติ

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยนเรศวรอย่างเปิดเผย ทัวถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

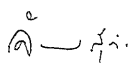
ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เจริญศิริ)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

สำเนาถูกต้อง



นางจันทรีนภา สุขะวิริยะ)

ปีติภร